

ב' בטבת ה'תשפ"א

17 דצמבר 2020

מסמך תשובות לשאלות הבהרה עבור מכרז פומבי מס' 37/2020
תפעול "מרכז מבצעים לאבטחת תעופה" לטיפול ביטחוני בבקשות לכניסה
למרחב האווירי של ישראל

להלן מסמך תשובות לשאלות הבהרה כפי שהועברו בכתב ע"י המציעים:

מס' שאלה	סעיף במכרז	שאלת הבהרה	תשובה
1.	נספח ט"ז סעיף 9 א 1	מהם הקריטריונים לציון האיכות בבחינת ההצעות למכרז ומה המשקל של כל קריטריון.	כמפורט בסעיף 9 בנספח ט"ז, ניקוד האיכות מצטבר לכדי 25 נקודות, עד 15 נקודות מהוות סכימה של הניקוד שהתקבל מחו"ד מ 3 גורמים בהתאם לקריטריונים המפורטים בטבלה בנספח ט"ז, ועד 10 נקודות שינתנו עבור ניסיון בהפעלת מרכז מבצעים ביטחוני מסווג בגוף ממלכתי, כהגדרתו בסעיף 9 א 2 בנספח ט"ז.
2.	כללי	האם הספק נדרש לתשלום שכר דירה /או תשלום /או תשלום כלשהוא עבור השימוש במתקנים בבניין השירות המטאורולוגי בבית דגן?	הספק אינו נדרש לתשלום שכר דירה /או תשלומים אחרים בגין השימוש במתקני השירות המטאורולוגי בבית דגן בו ממוקם הממל"ת.
3.	סעיף 1.1 עמ' 6	נודה להבהרתכם לעניין כמות המשרות המלאות וכן כמות השעות שכל בעל תפקיד	1. תפקיד אחראי תפעול, מבצעים ומנהלה - משרה מלאה ובנוסף שעות נוספות עפ"י הגדרות המכרז. 2. הממל"ת פועל 24 שעות ביממה בכל ימות השבוע (21 משמרות עבודה בנות 8.25 שעות). המשמרות

<p>מאוישות ברמ"ש + קשל"ט (בשנתיים האחרונות ולאור אי עמידת הזוכה בדרישות כ"א, בוצעו משמרות בהן הועסקו 2 רמ"שים במקום רמ"ש + קשל"ט כאשר התשלום בגין ההפרש בין תעריף קשל"ט לרמ"ש שולם על ידי הזוכה.</p>	<p>ביצע במהלך השנתיים האחרונות – 2019,2020:</p> <p>כמה משמרות ושעות במשמרת ביצע כל בעל תפקיד (לפי חלוקה לבעלי תפקידים שסופקו על ידי הספק הנוכחי) בממל"ת במהלך השנים 2019-2020.</p>		
<p>הרפרנט הנדרש הינו עובד של הזוכה ואינו בעל תפקיד בממל"ת. הרפרנט מועסק בתפקיד אחר אצל הזכ"י, והינו בעל סמכות מטעם הזכ"י למתן מענה בזמינות של 24 שעות ביממה משך כל ימות השנה כולל סופי שבוע וחגים לסוגיות תפעוליות הקשורות לממל"ת.</p>	<p>מה היא דרגת הרפרנט המבוקש ומה הם כישוריו</p>	<p>עמוד 9 סעיף ד-רפרנט</p>	<p>4.</p>
<p>מדובר בהפחתת תקן איוש משמרות בשעות עבודה בפועל ולא בהכשרה ובמקרה כזה יופחת התשלום החודשי לספק בגין שעות עבודה אלו.</p>	<p>מנגנון ההפחתה עבור ההכשרה לא ברור כיצד אפשר להפחית בעבור הכשרה שכבר בוצעה ?</p>	<p>עמוד 9 סעיף-המנגנון הוספה/הפחתה של כ"א</p>	<p>5.</p>
<p>לגבי החלק הראשון לשאלה- "התוספת תשלום ע"י הזוכה ללא שינוי התמורה המשולמת ע"י משרד התחבורה"- כאמור בסעיף 5 ד' עמוד 13.</p> <p>לגבי החלק השני בשאלה:</p> <p>❖ רשימת עובדי הממל"ת כיום: כתובת מגורים, ותק בעבודה, תפקיד:</p> <p>1. תל-אביב, שנתיים, ממלאת מקום מנהל הממל"ת</p> <p>2. גינתון, אחת-עשרה וחצי שנים, רמ"ש</p>	<p>נבקש למען הפשטות והדיוק כי תוספת השכר תשולם למציע בשיטת גב אל גב אין לנו יכולת חיזוי בנדון חבל שנעמיס הוצאות ביתר ואתם תשלמו בעבורם או שנציע הצעה הפסדית. לחלופין נא למסור וותק עובדים וקצב תחלופה ב 3 השנים האחרונות</p>	<p>עמוד 13 סעיף ד-תוספת הצמדה</p>	<p>6.</p>

<p>3. רמת-גן, ארבע וחצי שנים, מ"מ סגנית/רמ"ש</p> <p>4. תל-אביב, חמש שנים, רמ"ש</p> <p>5. באר יעקב, ארבע וחצי שנים, רמ"ש</p> <p>6. רמת-גן, שלוש שנים, רמ"ש</p> <p>7. פתח-תקווה, שנתיים, רמ"ש</p> <p>8. ראשון-לציון, שנתיים, רמ"ש</p> <p>9. גן-יבנה, שנה ושמונה חודשים, רמ"ש</p> <p>10. פלמחים, שנתיים, קשל"ט</p> <p>11. ראשון-לציון, תשעה חודשים, קשל"ט</p> <p>12. הוד-השרון, שמונה חודשים, קשל"ט</p> <p>❖ עובדים אשר גויסו בין השנים 2018-2020:</p> <ul style="list-style-type: none"> • סה"כ – 13 (7 עדיין עובדי ממל"ת, 6 עזבו) <p>❖ עובדים אשר עזבו בין השנים 2018-2020:</p> <ul style="list-style-type: none"> • סה"כ – 9 			
<p>מדובר בשלושה סיורים מקצועיים לכלל עובדי הממל"ת. כל סיור ימשך בין 8-10 שעות עבודה המשולמות ע"י הזוכה. לטובת קיום כל סיור יידרש הזוכה להציב רכב הסעות (כולל נהג) לשינוע העובדים אל יעד הסיור וחזרה, כפי שיקבע ע"י הממונה. בנוסף יספק הזוכה לעובדים שתיה קלה לכל אורך הסיורים, וכן ארוחת בוקר שתכלול כריך ושתייה קרה וארוחת צהרים בשרית/צמחונית/טבעונית בשווי של כ- 100 ₪ לאדם (מיקום והרכב הארוחות יקבע ע"י הממונה).</p>	<p>נבקש לקבל אומדן או תאור מדויק יותר של הסטנדארט הנדרש</p>	<p>14 סעיף 6 ד- סורים</p>	<p>7.</p>
<p>מערכת התקשורת הקיימת-מרכזייה של "פנסוניק"- 6 מכשירים, שלוחות, שיחות ועידה, הקלטות, קיצורים ועוד.</p>	<p>נודה לקבלת סוג המערכת הפעילה כיום</p>	<p>עמוד 16 סעיף י-מערכת תקשורת</p>	<p>8.</p>

9.	כללי-שכר העובדים	האם יש לשלם שכר ותנאים סוציאליים נלווים בהתאם להנחיית החשכ"ל	שכר עובדים הינו בהתאם לאמור במכרז זה. תנאים סוציאליים ישולמו ע"י הזוכה בהתאם לאמור בחוק.
10.	פרק ב' 7.5. 7.6. 7.ב.2 7.ב.3.	נבקש להבהיר כי תחזוקת המכשירים תהא בכפוף ובהתאם לתנאי רישיון השימוש והתחזוקה של היצרן. הספק לא יהיה אחראי לכל תקלה או פגם במוצרים כאמור אלא לביצוע השירותים הנדרשים.	נוסח הסעיף נותר בעינו.
11.	פרק ב' 7.א	נבקש להבהיר כי שירותי תחזוקה יתנו בהתאם ובכפוף למגבלות המפורטות בסעיף להלן.	נוסח הסעיף נותר בעינו.
12.	פרק ב' 9.ב	נבקש כי טרם חילוט הערבות תינתן לספק הודעה בת 30 ימים מראש ובכתוב.	נוסח הסעיף נותר בעינו.
13.	פרק ג' סעיף 1.1 ע"מ 19	נבקש כי במקרה של סיום מטעמי נוחות כאמור, הספק יהיה זכאי לתשלום עבור השירותים שבוצעו בפועל וכן להוצאות שהוצאו והוכחו ככאלו שאינן ניתנות לביטול. בנוגע לאמור בסעיף 6.6 בחוזה- נוסח הסעיף נותר בעינו. ובנוגע לאמור בסעיף 23 לחוזה- יתווספו המילים: וכן הוצאות שהוכחו כי אינן ניתנות לביטול.	במקרה ותופסק ההתקשרות מטעמי נוחות ולא עקב הפרה, הספק יהיה זכאי לתשלום עבור השירותים שבוצעו בפועל וכן להוצאות שהוצאו ואינן ניתנות לביטול. הערה זו רלבנטית גם לסעיפים 6.6 33 בנספח 3 (דוגמת חוזה)
14.	פרק ג' סעיף 3.א.2	נבקש לקבוע פרק זמן קצוב במהלכו ידרש הספק	להסרת אי הבהירות יובהר כי בתקופה זו ימשיך הזכיין לקבל תשלומים בהתאם להצעתו במכרז.

	<p>להמשיך ולספק את השירותים עד לכניסתו של זכיון מחליף. לחילופין, נבקש להבהיר כי הספק יהא זכאי לתמורה בגין כל פרק זמן מרגע סיום ההתקשרות, במהלכו יספק את השירותים.</p> <p>הערה זו רלוונטית גם לסעיף 7.2 בנספח א' (דוגמת חוזה)</p>		
נוסח הסעיף נותר בעינו.	<p>נבקש כי סכום הפיצוי המוסכם יוגבל לסך כולל ומצטבר בגובה 5% מסך התמורה הכוללת וכי טרם הטלת הפיצוי המוסכם תימסר לספק הודעה בכתב לפחות 14 ימים מראש, אפשרות לתיקון ההפרה וזכות טיעון.</p>	פרק ג' סעיף 4.א	15.
נוסח הסעיף נותר בעינו.	<p>נבקש כי הקיזוז יבוצע לאחר הודעה בת 7 ימים מראש ובכתב.</p>	פרק ג' סעיף 4.ב	16.
נוסח הסעיף נותר בעינו.	<p>מאחר שהסעיפים המפורטים זה מהווים את מירב דרישות המכרז נבקש לקבוע כי הפרתם תחשב ליסודית רק רק לאחר שניתנו לספק התראה וארכה סבירה לתיקון וכן כי בכל מקרה, תינתן הודעה</p>	פרק ג' סעיף 5.א	17.

	בת 7 ימים מראש טרם ביטול החוזה.		
נוסח הסעיף נותר בעינו.	נבקש כי חילוט הערבות יבוצע לאחר הודעה מראש ובכתב של 30 יום ומתן ארכה לתיקון ההפרה בטרם חילוט הערבות, וכן כי הסכום שיחולט ישקף את הנזק שנגרם בפועל כך שהערבות לא תהווה פיצוי מוסכם. הערה זו רלוונטית גם לסעיף 28 בנספח א' (דוגמת חוזה)	פרק ג' סעיף 8.א	18.
הבקשה נדחית	על-פי סעיף 2.11.5 להוראת תכ"ם 7.4.1.2 (קביעת תנאים להשתתפות במכרז), רשאית ועדת המכרזים לבחון ייחוס תנאים/אמות מידה של מציע לחב' אם או חב' אחרת באשכול החברות של המציע, וזאת בהתייחס ל- 4 קריטריונים: (1) קיום שליטה מלאה (100%) באשכול החברות; (2) זהות בעלי מניות ונושאי משרה מרכזיים;) (3) משמעות המבנה התאגידי מבחינה תפעולית) ועסקית; (4) דוחות כספיים מאוחדים.	פרק ג' סעיף 9.א).	19.

	<p>בענייננו - המציע נמנה על אשכול חברות: (1) הפועלות יחד כגוף אחד תחת חברה אם בבעלות (2)המבנה התאידי נטול משמעות תפעולית ועסקית; (3) התנהלות); (ובשליטה מלאה) 100%</p> <p>חברות האשכול במהלך העסקים הרגיל והשוטף, היא כישות אחת המנוהלת על-ידי הנהלה אחת; (4)הדוחות הכספיים מאוחדים. משמע, אותו גורם מחזיק ב 100%- בכל אמצעי השליטה) במציע. ההוראה מאפשרת לוועדת המכרזים לציין הוראה בעניין זה במסמכי המכרז. הואיל וכל הקריטריונים האמורים מתקיימים במציע, נבקש לאפשר למציע ייחוס עמידה בהוראות המפ"ל, כמפורט בסעיף זה, באמצעות חברות אחרות באשכול (זאת מבלי שיש בדבר בכדי לגרוע, כמובן, מאחריות המציע), דבר המשרת את עורך המכרז באופן מיטבי ועומד בקנה אחד עם הוראת התכ"ם האמורה.</p>		
--	--	--	--

	הערה זו רלוונטית גם לטבלה השניה בנספח ו' (תצהיר מורשה החתימה במציע ביחס לניסיון הגוף המציע)		
20.	פרק ו' סעיף 2ה3.	<p>ניגוד עניינים יחשב : 1. יצוג, בעלות או שותפות או אחזקה כלשהי (לרבות של חברת אם של המציע) קיימת או עתידית בחברת תעופה זרה ו/או ישראלית וכן בחברת שינוע .</p> <p>2. מתן שירותים לאחד מהגורמים המפורטים לעיל .</p>	<p>נבקש לקבוע נוהל או הגדרה אובייקטיבית לניגוד עניינים לכל מקרה שבו המזמין יקבע כי יתעורר ניגוד עניינים. בהתאם, יוכל הספק להתחייב כי בשלב זה אינו מצוי בניגוד עניינים, אך מטבע הדברים ולאור העובדה שהחלטה בדבר ניגוד עניינים נתונה לשיקול דעתו של המזמין, אין באפשרות הספק להתחייב להפסיק כל פעילות שמקימה חשש לניגוד עניינים.</p>
21.	פרק ו' סעיף 3 ה 4	<p>נוסח הסעיף נותר בעינו.</p>	<p>נבקש כי גם במקרה של חילוט הערבות בנסיבות המפורטות בסעיף (ניגוד עניינים), יחולו המגבלות המבוקשות בסעיף 9 בטבלה לעיל.</p>
22.	פרק ו' סעיף 2	<p>נוסח הסעיף נותר בעינו.</p>	<p>היות שקיימת טעות במספור – נבקש להבהיר כי כוונתנו היא לסעיף תחת הכותרת אחריות ושיפוי. נבקש להבהיר כי על אף האמור בכל מקום אחר במכרז</p>

<p>1.הבקשה נדחית</p>	<p>או בחוזה (נספח א'): 1.כל צד יישא באחריות המוטלת עליו על פי דין, במיוחד בכל הנוגע לנזק גוף ו/או לרכוש, שכן הרחבת אחריותו של הספק מעבר לאחריות הקבועה בדין, לרבות נזק שייגרם בגין מעשה או מחדל של המזמין או מי מטעמו או צד ג' כלשהו, מטילה נטל כלכלי מיותר על הספק, שאינו בר ביטוח, שעה שביטוחי המזמין מכסים נזקים אלה.</p>		
<p>2.הבקשה נדחית .</p>	<p>2.הספק יהא אחראי לנזק ישיר בלבד ולא יישא באחריות לכל נזק עקיף, תוצאתי, מיוחד או עונשי, שייגרם למזמין ו/או מי מטעמו ו/או לצד שלישי כלשהו, לרבות אובדן הכנסה ואובדן רווח.</p>		
<p>3.הבקשה נדחית</p>	<p>3.גבול אחריות הספק בגין נזקים כלשהם לא יעלה על סך כל התמורה ששולמה בפועל לספק בתקופה של 12 החודשים שבסמוך לפני אירוע הנזק או שהייתה צפויה להיות משולמת (אם טרם חלפו 12 חודשים).</p>		
<p>4. הבקשה נדחית .</p>	<p>4.הבקשה נדחית .</p>		

<p>5.הבקשה נדחית .</p> <p>6.הבקשה נדחית .</p>	<p>4.הספק לא יהיה אחראי לכל נזק שהוא שנגרם בנסיבות שאינן בשליטתו סבירה של הספק ו/או כתוצאה מאירוע של כוח עליון ו/או כתוצאה ממעשה או מחדל של המזמין ו/או מי מטעמו, לרבות הפרת רישיון שימוש של רכיבי צד שלישי.</p> <p>5.נבקש למחוק מסעיף 2ב' את המילה "יפצה" כך שהסעיף יתייחס לשיפוי בלבד.</p> <p>6.נבקש כי השיפוי יהיה בפורף לנוהל השיפוי המקובל ולפיו, המזמין יודע לספק מיד עם היוודע לו על התביעה ו/או כל דרישה, יעביר לספק את ניהול ההגנה ו/או המו"מ לפשרה וכן כי השיפוי יהיה בכפורף לפס"ד חלוט של ערכאה שיפוטית מוסמכת. הגבלות האחריות כאמור תחולנה לגבי כל תביעה מכל סוג שהוא, תהא עילתה אשר תהא, בין חוזית, בין נזיקית ובין אחרת. האמור לעיל רלוונטי גם לסעיף 16 בנספח א' (דוגמת חוזה).</p>		
<p>בנוגע לסעיף 4.2נוסח הסעיף נותר בעינו.</p>	<p>4.2 נבקש לקבוע מנגנון יישוב סתירות</p>	<p>נספח א- דוגמת חוזה:</p>	<p>23.</p>

	<p>אובייקטיבי לפיו בכל הקשור לנושא טכני ו/או מקצועי נספח מאוחר יגבר על נספח מוקדם לו ונספח ספציפי יגבר על כללי. במקרה של סתירה בין הצעת הספק לבין מסמכי המכרז, נבקש כי יגברו הוראות ההצעה, שהרי ההצעה מפרטת את אופן המענה למכרז, ובכך שההצעה זכתה היא למעשה קיבלה את אישור המזמין לתוכנה.</p>		
<p>1. כל הבקשות בסעיף זה נדחות</p>	<p>1. 15. ב- נבקש למחוק את המילים "לא יפחת מסך" ולהוסיף במקומם את המילה "בסך", בנוסף נבקש למחוק את המילה "שנה".</p>		
<p>2. כל הבקשות בסעיף זה נדחות</p>	<p>2. 15. ב- נבקש למחוק את המילים "לא יפחת מסך" ולהוסיף במקומם את המילה "בסך", בנוסף נבקש למחוק את המילה "שנה".</p>		
<p>כל הבקשות בסעיף זה נדחות</p>	<p>3. 15. ג- נבקש למחוק את המילים "לא יפחת מסך" ולהוסיף במקומם את המילה "בסך", בנוסף נבקש למחוק את המילה "שנה".</p>		

<p>כל הבקשות בסעיף זה נדחות</p> <p>הבקשה נדחית</p> <p>הבקשה נדחית</p> <p>הכוונה לתת סעיף 8 ולא 9. הבקשה נדחית אך תתקבל בנוסח הבא: "אולם אין בביטול החריג כדי לגרוע מזכויות המבטח ו/או חובות המבטח על פי חוק חוזה ביטוח התשמ"ה – 1981"</p> <p>בנוגע לסעיף 16 - נוסח הסעיף נותר בעינו.</p>	<p>15.3 ד- במשפט האחרון לסעיף נבקש למחוק את המילה "לפחות" ולהוסיף בסוף משפט זה את המילים "בתנאי שאין כיסוי ביטוחי אחר לאותה חבות ולמעט במקרה של אי תשלום פרמיה ו/או מרמה."</p> <p>15.5 א.2 – נבקש למחוק את המילה "לפחות."</p> <p>15.5 א.7 – נבקש למחוק את המילים "לא יפחתו מהמקובל" ובמקומם להוסיף את המילה "הנם."</p> <p>15.5 א.9 – נבקש להוסיף בסוף הסעיף את המילים הבאות "אולם אין בביטול החריג כדי לגרוע מזכויות המבטח ו/או חובות המבטח על פי דין."</p> <p>16. המגבלות המפורטות בסעיף 13 לעיל, רלוונטיות גם לסעיף זה (בשינויים המחויבים).</p>		
--	---	--	--

<p>בנוגע לסעיף 18 -נוסח הסעיף נותר בעינו.</p>	<p>18. נבקש להבהיר כי האחריות לאבטחת המידע של מערכות המזמין לא חלה על הספק. הספק אחראי להפעלת המערכות במסגרת אספקת השירותים, כמפורט במכרז זה. האחריות לאבטחת המידע חלה על המזמין או על ספק המערכות ואחריות הספק מכוח הסכם זה מתמצה בשמירה על סודיות המידע אשר יגיע אליו ו/או אל עובדיו במסגרת אספקת השירותים.</p>		
<p>ביחס לסעיף 19 -נוסח הסעיף נותר בעינו</p>	<p>19 -נבקש כי ביקורת תעשה בהודעה בת 7 ימים מראש, בשעות העבודה המקובלות ותהא מוגבלת למידע במסגרת אספקת השירותים מכוח הסכם זה בלבד. כמו כן, נבקש כי נציגי המזמין המבקרים יחתמו על התחייבות לשמירה על סודיות כלפי הספק.</p>		
<p>ביחס לסעיף 23- העילה להפסקת ההתקשרות מתקיימת רק ככל שלא נמסר נסח החברה בתוך 30 יום מדרישה.</p>	<p>23- נבקש כי פגם טכני כגון אי קבלת נסח חברה לא יהווה עילה להפסקת ההתקשרות בטרם ניתנה</p>		

<p>בנוגע לסעיף 27 - נוסח הסעיף נותר בעינו.</p>	<p>לספק התראה מראש.</p> <p>27 - נבקש כי זכות הקיזוז תחול רק ביחס לסכום קצוב ולא ביחס לנזקים שלא הוכחו. כמו כן נבקש להגביל את זכות הקיזוז לתשלומים עפ"י הסכם זה בלבד ונבקש הודעה מראש ובכתב של 7 ימים טרם ביצוע.</p>		
<p>בנוגע לסעיף 25.1.1 - נוסח הסעיף נותר בעינו.</p>	<p>25.1.1 - קיימת טעות במספור ובמקום 28.3.1 הסעיף ממוספר 25.1.1), בכל מקרה נבקש כי בנוסף למגבלות המפורטות בסעיף 9 לעיל, נבקש כי הערבות תחולט במקרה של הפרה יסודית בלד ולא בכל מקרה של הפרת התחייבותיו של הספק.</p>		
<p>בנוגע לסעיף 25.1.4 – נוסח הסעיף נותר בעינו</p>	<p>25.1.4 - גם פה נפלה טעות במספור. "בצורה מסודרת" הינו מושג ערטילאי אשר מקשה על הספק לבחון את עמידתו בדרישות המזמין. על מנת שהספק יוכל לעמוד בדרישות המזמין באופן הולם, נבקש להגדיר את המילים "בצורה מסודרת" כך שתינתן למושג</p>		

<p>בנוגע לסעיף 28.5 – נוסח הסעיף נותר בעינו</p> <p>בנוגע לסעיף 29- נוסח הסעיף נותר בעינו</p> <p>הערה כללית: תחת סעיף 28 לדוגמת חוזה, סעיף 25.1.1 לחוזה עד 25.1.5 יתוקנו לסעיפים 28.3.1 עד 28.3.5.</p>	<p>זה משמעות אובייקטיבית. לא סביר כי אי עמידתו של הספק בקריטריון מעורפל זה עלולה להוביל לחילוט הערבות.</p> <p>28.5 נבקש למחוק סעיף זה שכן משמעותו העמדת ערבות שאינה מוגבלת.</p> <p>29. נבקש כי האמור בסעיף זה יהיה בהתאם ובכפוף למגבלות המבוקשות לגבי סעיף האחריות ובפרט נוהל השיפוי, כמפורט בסעיף 13 לעיל בטבלה זו.</p>		
<p>תשלומי "גב אל גב" על פי מכרז זה בשני מקרים בלבד: -פרק ב' סעיף 2 ה' "תוספת איוש כ"א" -פרק ב' סעיף 6 ו' "שדרוג מערכות הממל"ת" -פרק א' סעיף 1 כללי, ע"מ 5.</p>	<p>מהם הרכיבים המשולמים לקבלן "גב אל גב"?</p>	-	.24
<p>העברת המערכות המחשוביות והמתקנים הפיסיים תבוצע ע"י המשרד. מערכות תקשורת וחומרים מתכלים יועברו ע"י הזכייין, והוראות הסעיף עניינן לתשלום "גב אל גב", כנגד הוצאות אלה.</p>	<p>האם מעבר לעלויות הסבירות שיחולו על המשרד, הקבלן הזוכה יצטרך לשלם עבור העברת מיקום הממל"ת?</p>	עמוד 5 סעיף 1	.25
<p>כן, בהתאם לאמור בסעיפי המכרז כאמור למשל בסעיפים 6 א בעמוד 11 וכגון סעיף 4 ב בעמוד 12 ועוד.</p>	<p>האם מעבר לשעות העבודה הקבלן יצטרך לשלם עבור הכשרות מקצועיות?</p>	עמוד 8 סעיף 1	.26
<p>היה וימומשו שעות תגבור בשבתות /חגים תהיה תוספת של 50% על עלות שעת העבודה .</p>	<p>בסעיף זה ציינתם תמורה שעתית לקבלן עבור שעות</p>	עמוד 9 סעיף 2ו	.27

	תגבור, האם התמורה היא בגין עבודה בימי חול? האם בגין עבודה בשבתות/חגים התמורה תגדל ב 50%?		
28.	מי יישא בעלות שעות העבודה כאמור בסעיפים אלה?	עמוד 12, 4א 4ב	כאמור במכרז על פי פרק ב' (ע"מ 12) סעיף 3- הקבלן יישא בכלל העלויות.
29.	מי יישא בשעות ההדרכה המשולמות למדריך/ חונך?	עמוד 12, 4א 4ב	בהתאם לאמור במכרז, הזוכה יישא בעלות שעות ההדרכה. כלל שעות ההדרכה הינן על חשבון הזוכה כולל מדריך/חונך.
30.	האם משרד התחבורה מממן את הסיווג הבטחוני?	עמוד 13 סעיף 1א15	הליך הסיווג הביטחוני יבוצע ע"י אגף הביטחון אולם התשלום בגין השירות יבוצע ע"י הזוכה למשרד. את זהות המתחקר וכלל התהליך יקבע אגף הביטחון.
31.	האם על הקבלן לשלם תוספת התמדה והצמדה גם לעובד ששינה את מקצועו במהלך תקופת העבודה בפרויקט דנן?	עמוד 13, סעיפים 5 (ד)	תוספת ההתמדה תינתן לכל עובד שעתי אשר צבר את תקופת הוותק הנדרש בלא קשר לתפקידו.
32.	האם המשרד ישלם תמורה לקבלן בגין שעות הסיווגים?	עמוד 14 סעיף 6(ד)	שלילי. כפי שמצוין במכרז, שעות העבודה ע"ח הקבלן
33.	נבקש לקבל את מפרט מערכת הטלפונים, והאם על הספק לרכוש מערכת כזאת?	עמוד 16 סעיף י' 1	המפרט בהתאם לדרישת המכרז והגדרות המערכת המופיעות במכרז כולל התייחסות לנושא התחזוקה וטיפול בתקלות חיובי. על הספק לרכוש מערכת בהתאם למצוין במכרז.
34.	נבקש לקבל הערכה כספית עבור ציוד משרדי מתכלה.	עמוד 22 סעיף 6, ג'	לא ניתן לספק הערכה
35.	האם נדרש לספק ביגוד לעובדי הקבלן?	עמוד 22 סעיף 6, ג'	לא
36.	על מנת להוציא פוליסות ביטוח כנדרש במכרז,	עמוד 38 סעיף 15 – ביטוחים	עם קבלת הודעת הזכיה, יקבל הזוכה את האישור האחיד המבוקש כדוגמה להחתמת מבטחו. דוגמת

<p>האישור האחיד לא תצורף למסמכי המכרז.</p>	<p>דורשת חברת הביטוח שמזמין השירות יעביר אישור קיום ביטוחים. מדובר באישור אחיד שעל המשרד להנפיק וזאת החל מ- 1/12/2019 (בהתאם להנחיות הממונה על הביטוח). על כן, נבקשכם להעביר אישור מתאים על מנת שיוכל המציע להנפיק את האישור המבוקש.</p>		
<p>מדובר בתוספת קבועה של קשל"ט אחד לכל אחת משתי משמרות ביום (בוקר + ערב) למשך חודש. תשלום נוסף ישולם עבור ההכשרה כמפורט בע"מ 9 סעיף 2 ה.</p>	<p>לפי המכרז על המציעים לציין מחיר בטבלה "לתוספת קשל"ט לחודש". האם על המציעים לתמחר משרה מלאה של 182 שעות בימי חול? כמו כן כמה משרות כאלה אתם מתכננים להוסיף?</p>	<p>עמוד 46</p>	<p>37.</p>
<p>לא יש להגיש את הנספח ריק במסגרת ההצעה. המשרד יפנה לממליצים שיפורטו בהצעה (נספח ו) בבקשה למלא את חו"ד.</p>	<p>נבקש את הבהרתכם האם המציע נדרש להגיש את הנספח מלא במסגרת הצעתו?</p>	<p>עמוד 79, נספח ט"ז</p>	<p>38.</p>
<p>המכרז למתן שירותי תפעול מרכז מבצעים לאבטחת תעופה, אין המדובר בשירותי שמירה או אבטחה והזכיין מחוייב בשמירת זכויות העובדים לפי כל דין.</p>	<p>האם העובדים מוגדרים כעובדי שמירה, הכפופים להסכם הקיבוצי בענף השמירה והאבטחה. האם תנאי העסקת העובדים בהתאם להסכם הקיבוצי בענף השמירה, במידה ולא נא ציינו לאיזה הסכם עבודה כפופים העובדים.</p>	<p>כללי</p>	<p>39.</p>

<p>אין הרעת תנאים</p>	<p>במכרז הוכתב על ידכם רמות שכר בהתאם לבעלי התפקידים. האם זהו השכר המשולם היום לעובדים המועברים לקבלן מחברת מטריקס . במידה והשכר שונה, נא עדכנו אותנו מה השכר כדי שלא להרע את שכר העובדים.</p>	<p>רמות שכר</p>	<p>40.</p>
<p>המכרז למתן שירותי תפעול מרכז מבצעים לאבטחת תעופה, אין המדובר בשירותי שמירה או אבטחה .</p>	<p>בהתאם להסכם הקיבוצי בענף השמירה זכאים עובדי השמירה לסבסוד ארוחות באתרים בהם ישנה קפיטריה/מזנון/חדר אוכל ובמחיר אותו משלמים עובדי <u>מזמין</u> השירות. נבקש לדעת כיצד מתנהל נושא ארוחות העובדים נכון להיום, האם על הקבלן לגלם בהצעת המחיר עלות ארוחות אם כן, מה מחיר הארוחות באתר.</p>	<p>סבסוד ארוחות העובדים</p>	<p>41.</p>
<p>❖ רשימת עובדי הממל"ת כיום: כתובת מגורים , ותק בעבודה, תפקיד: 13. תל-אביב, שנתיים, ממלאת מקום מנהל הממל"ת 14. גינתון, אחת-עשרה וחצי שנים, רמ"ש 15. רמת-גן, ארבע וחצי שנים, מ"מ סגנית/רמ"ש 16. תל-אביב, חמש שנים, רמ"ש 17. באר יעקב, ארבע וחצי שנים, רמ"ש 18. רמת-גן, שלוש שנים, רמ"ש</p>	<p>רמת הכשרות העובדים נכון להיום והכשרות לעתיד, נבקש לדעת האם נדרש מהקבלן לפני תחילת פעילות להכשיר עובדים, אם כן בכמה עובדים מדובר. כמו כן נבקש לדעת את כמות העובדים שהוחלפו במהלך השלוש שנים האחרונות.</p>	<p>הכשרות</p>	<p>42.</p>

<p>19. פתח-תקווה, שנתיים, רמ"ש</p> <p>20. ראשון-לציון, שנתיים, רמ"ש</p> <p>21. גן-יבנה, שנה ושמונה חודשים, רמ"ש</p> <p>22. פלמחים, שנתיים, קשל"ט</p> <p>23. ראשון-לציון, תשעה חודשים, קשל"ט</p> <p>24. הוד-השרון, שמונה חודשים, קשל"ט</p> <p>❖ עובדים אשר גויסו בין השנים 2018-2020:</p> <ul style="list-style-type: none"> • סה"כ – 13 (7 עדיין עובדי ממל"ת, 6 עזבו) <p>❖ עובדים אשר עזבו בין השנים 2018-2020:</p> <ul style="list-style-type: none"> • סה"כ – 9 <p>תיתכן דרישה להכשרת עובדים נוספים על מנת לאייש את התקן בהתאם לדרישות המכרז.</p>			
<p>סעיף 6 בעמוד 23 ישתנה: ההצמדה תתבצע מדי חודש בחודשו כך שההצמדה הראשונה תתבצע בחלוף 18 חודשים ממועד האחרון להגשת הצעות במכרז ובכל חודש לאחר מכן .</p>	<p>תוספת התמדה והצמדה – נדרש לתת תוספת לעובדים לאחר 18 חודש 2 ש לשכר הבסיס במסגרת ההסכם ומכוח המכרז הנוכחי. התוספת תשולם ע"י הזוכה ללא שינוי התמורה המשולמת ע"י משרד התחבורה. בנוסף, שכר עובדי הממל"ת יוצמד לשינויים בשכר הממוצע במשק. בעמ' 22 סעיף 16 ו' הצמדת התמורה – הנה בתום 18 חודש ומידי 12 חודש, דהיינו לאחר 30 חודש כאשר שכר</p>	<p>עמ' 13 סע' 5 ד'</p>	<p>43.</p>

	<p>העובדים מוצמד לאחר 18 חודש. הצמדה זו בהכרח יכולה להביא מכרז זה למכרז הפסד, לא יכול שעלות השכר המרכיבה את רוב הצעת המחיר לא תוצמד בהתאם לקבלן. נבקשכם לשנות סעיף ההצמדה בהתאם, כדי שלא להביא מכרז זה למכרז הפסד.</p> <p>וותרק עובדים-</p> <p>1. וותרק נצבר לעובדים, האם יחל ממועד ההפעלה ע"י זוכה במכרז.</p> <p>2. במידה ולא, נבקש לקבל וותרק העובדים נכון להיום.</p>		
<p>באחריות הקבלן לוודא את הגעת העובדים למשמרות 24/7 כולל שבתות וחגים, כאשר הסדר החזר ההוצאות ואופן הגעת העובדים לשיקול הקבלן.</p>	<p>החזר הוצאות נסיעה/היסעים – נבקש לדעת האם נכון להיום העובדים נעזרים בהסעות להתייצבות למשמרות או ישנה תחבורה ציבורית. במידה ונדרש הסעת העובדים – נבקש לקבל מכם את סכום ההוצאה החודשית להסעות נכון להיום</p>	<p>עמ' 14 סע 5 ו'</p>	<p>.44</p>
<p>עבור שעות ההדרכה ישלם הזכין לעובדים את שעות העבודה לטובת</p>	<p>. הדרכות ללימוד המערכת</p>	<p>עמ' 15 סע 6 ו'</p>	<p>.45</p>

<p>למידת המערכת, אשר יושבו לזכיין ע"י המשרד או מי מטעמו, בשיטת "גב אל גב".</p>	<p>המשודרגת – נבקש לדעת את כמות שעות ההדרכה הנדרשות לעובד, והאם שעות אלו ישולמו לקבלן.</p>		
<p>נוסח הסעיף נותר בעינו</p>	<p>תנאי תשלום 45 יום מהגעת החשבונית, מכיוון שמדובר בשירות עתיר תשומות שר, המשולם ב-9 לחודש נבקשכם לשנות את תנאי התשלום ל- 30 יום מתום חודש אספקת השירות.</p>	<p>עמ' 22 סע' 6 ה'</p>	<p>.46</p>
<p>נוסח הסעיף נותר בעינו 1. הבקשה נדחית. 2. הבקשה נדחית ..</p>	<p>אחריות ושיפוי – 1. "על אף האמור בכל מקום אחר במסמכי ההצעה, ההסכם ובנספחים, מובהר כי אחריות המבצע היא על פי דין." 2. "במקרה שתקום חבות כספית מצד המבצע, לא יעלה גובה הפיצוי המרבי בו יחויב המבצע על סך שני חודשי שירות במסגרת הסכם זה למקרה ולתקופה. פיצוי כאמור ישולם לאחר קבלת החלטה של ערכאה שיפוטית לאחריות המבצע לנזק."</p>	<p>עמ' 34 סע' 2 לפרק ה' + עמ' 41 סע' 16</p>	<p>.47</p>
<p>שינוי סעיף תקופת חסימה המבצע מתחייב בזאת להודיע בהזדמנות הראשונה האפשרית על כל שינוי במבנה הבעלות של המבצע, שמשמעותו שינוי השליטה במבצע, כהגדרתה בחוק ניירות ערך, התשכ"ח-1968, במהלך תקופת ההתקשרות וכל תקופת התקשרות נוספת. נמסרה הודעה</p>	<p>נבקש להוסיף בהסכם שיחתם בין הצדדים את הסעיף להלן: "ידוע לממשלה שהמבצע הוא חברה נסחרת בבורסה ומהווה חברה ציבורית כהגדרתה בחוק החברות, התשנ"ט-</p>	<p>חברה ציבורית</p>	<p>.48</p>

<p>כאמור, ומצא המשרד כי יש בכך כדי לייצר מצב של ניגוד עניינים, פגיעה באופן מתן השירות או באפשרות ההתקשרות של המשרד עם המבצע יהיה המשרד רשאי להפסיק את ההתקשרות באופן מיידי, .</p>	<p>1999, וכל מידע אשר נמסר לה בקשר עם המבצע (בין בכתב ובין בעל פה), אשר לא פורסם במערכת המגנ"א, עשוי להיות מידע פנים אשר אסור לה להעביר לאף אדם או יישות, וכן אסור לה לעשות פעולות בניירות הערך של המבצע, כל עוד מידע כאמור מצוי בידה וטרם פורסם לציבור במערכת המגנ"א. שימוש במידע כאמור על ידי הממשלה טרם פרסומו לציבור עשוי להוות שימוש במידע פנים האסור עפ"י חוק ניירות ערך, התשכ"ח-1968".</p>		
---	---	--	--

הערות נוספות :

1. המועד האחרון להגשת ההצעות נדחה ליום 30.12.2020 בשעה 12:00
2. יובהר כי תשובות לשאלות הבהרה שניתנו במסגרת מסמך זה, מהוות חלק בלתי נפרד ממסמכי המכרז. במקרה של סתירה בין מסמך תשובות לשאלות הבהרה לבין מסמכי המכרז, יגבר האמור במסמך זה.

ועדת המכרזים